

Policy

Antagen av: Kommunfullmäktige

Datum: 2015-09-07 § 82

Ersätter: Integrationsprogram antaget av kommunfullmäktige 2007-04-23 § 28

Integrationspolicy – en policy för integration, mångfald och etnisk jämlikhet

Inledning

Integration är när alla människor känner ansvar för samhället i dess helhet, känner samhörighet och är delaktiga. Integrationsarbete pågår ständigt och är en förutsättning för fred, för ett demokratiskt samhälle samt en god och trygg tillvaro för alla.

I det samhälle där integrationsarbetet fungerar bra minskar utanförskapet och alla får nytta och glädje av den utvecklingspotential mångfalden ger utrymme till.

Mångfald är att människor lever tillsammans där olika etnicitet, kultur, språk, religion och livsfareheter berikar varandra. Alla omfattas av lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Övergripande utgångspunkt

Denna integrationspolicy ersätter det integrationspolitiska programmet som antogs av kommunfullmäktige år 2007. Policyn ska främja ett öppet och integrerat Olofström.

Utgångspunkt för Olofströms kommuns integrationspolicy är den svenska integrationspolitikens mål vilken omfattar alla som lever och verkar här.

"Integrationspolitiken skall vara lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk eller kulturell bakgrund, en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund och en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt och tolerans och som alla oavsett bakgrund skall vara delaktiga i och medansvariga för."

Integrationspolitikens viktigaste inriktning i Olofströms kommun är att

- ♦ ge förutsättningar till individens egen försörjning och delaktighet i samhället,
- ♦ värna om grundläggande demokratiska värden,
- ♦ verka för kvinnors och mäns lika rättigheter samt att
- ♦ förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism.

Syfte

Olofströms kommun är ett etniskt, kulturellt, språkligt och religiöst mångfacetterat samhälle. Integration är ingen ny företeelse i kommunen. För en fortsatt positiv och hållbar samhällsutveckling krävs det förändring, utveckling och anpassning i områden som arbetsliv, skola och politik. Det är genom ökad samverkan som det pågående arbetet kan utvecklas till ett livskraftigt samhälle med ny kraft, energi och uthållighet.

Integrationspolicyn tydliggör den politiska viljeinriktningen från kommunstyrelsen och kommunfullmäktige och utgör underlag för nämnder, förvaltningar, styrelser och bolag (i fortsättningen "kommunal verksamhet") i det vardagliga arbetet.

Policy

Integrationspolicyn vänder sig till alla som är anställda och förtroendevalda i Olofströms kommun. Integration sker i mötet människa till människa och förutsätter ömsesidighet, kunskap och förståelse för varandras olika bakgrund med tillhörande kulturer. Varje anställd och förtroendevald bör vara medveten om sina eventuella fördomar som ofta beror på rädsla för det okända, på okunnighet samt på ovilja att ta in nya kunskaper.

Vision

- ♦ Olofström är en kommun som tar vara på den styrka och kompetens som finns i mångfalden.
- ♦ Olofström är en kommun fri från främlingsfientlighet, rasism och diskriminering.
- ♦ Olofström är en kommun där alla känner delaktighet i och har inflytande över samhällsutvecklingen.

Övergripande mål

Integrationspolitiken i Olofströms kommun ska bygga på grundläggande värderingar om allas lika rättigheter och möjligheter att bo och verka i Olofströms kommun oavsett etnisk eller kulturell bakgrund samt utgå från de övergripande målen för Olofströms kommun.

Den har en tydlig betoning på att integration är en process som sker både på individuell och på samhällelig nivå. Den ska riva hinder och öppna möjligheter för alla.

Målen för ett framgångsrikt integrationsarbete är:

- ♦ Olofström är en kommun där integration är en naturlig del i kommunens verksamhet.
- ♦ All kommunal verksamhet ska bygga på och förmedla demokratiska grundvärderingar, aktivt motverka utanförskap, diskriminering, främlingsfientlighet och rasism.
- ♦ All kommunal verksamhet ska verka för att främja bosättning och etablering av nya kommuninnevånare oavsett etnisk eller kulturell bakgrund.
- ♦ All kommunal verksamhet har ett ansvar att aktivt främja integrationen och ska ange mål för detta i sin verksamhet.
- ♦ All kommunal verksamhet ska i rekryteringar aktivt arbeta för likabehandling inom såväl förvaltningar som bolag och på alla nivåer. Flerspråkighet och mångkulturell kompetens ska betraktas som en merit.
- ♦ Olofströms kommun ska verka för att förhindra diskriminering på bostadsmarknaden, motverka social segregation och verka för mötesplatser för alla invånare.
- ♦ Delaktighet och deltagande i samhällslivet på lika villkor ska främjas och positiva kontakter mellan olika grupper uppmuntras.

Policy

Ansvarsfördelning

Att arbeta för ett integrerat samhälle är allas ansvar i samhället. Kommunens verksamheter är ledande i arbetet och goda exempel. Olofströms kommun ska vara motiverande och skapa optimala förutsättningar för arbetsgivare att anställa människor med olika bakgrund. Kommunen har ansvar för att öppna sina arbetsplatser för språkpraktik, arbetsmarknadsåtgärder samt anställningar.

Kommunens verksamheter ska

- ♦ formulera ett antal åtaganden i verksamhetsplanen som relaterar till de övergripande målen i denna policy,
- ♦ följa med i frågor rörande integration inom sitt område,
- ♦ arbeta för att integrationsperspektivet utvecklas och blir en del av verksamheten,
- ♦ se till att sprida kunskap och information om integrationsfrågor samt
- ♦ stötta verksamma föreningar och organisationer som aktivt motverkar främlingsfientlighet och etnisk diskriminering samt underlätta för människor att skapa nätverk.

Uppföljning och utvärdering

För att integrationsarbetet ska bli konkret och kunna följas upp och utvärderas ska de kommunala verksamheterna utifrån de övergripande målen i denna policy sätta upp egna mål efter de förutsättningar som gäller i den egna verksamheten.

Uppföljningen och utvärderingen sker årligen och redovisas i årsredovisningen.

Revidering

Policyn ska revideras vid varje ny mandatperiod.